



# TOERISME TRANSFORMEERT

DENKTANK  
Leiderschap in transformerende tijden

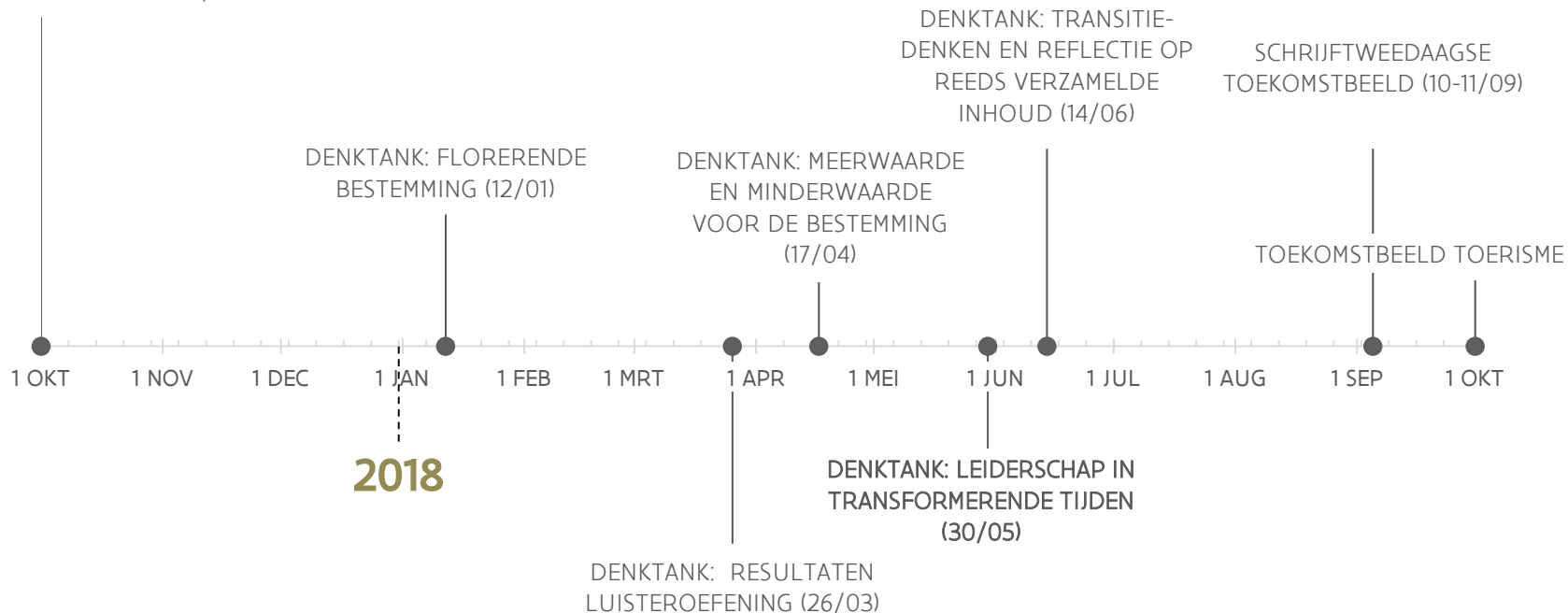
30 mei 2018  
Koninklijke Vlaamse Schouwburg, Brussel



# TIJDSLIJN



START TRAJECT TOERISME  
TRANSFORMEERT (3/10)



# LEIDERSCHAP IN TRANSFORMERENDE TIJDEN



- 13u00 Welkomstwoord en traject
- 13u20 Workshop deel 1 rond leiderschap in transformerende tijden
- 15u30 Pauze
- 15u50 Workshop deel 2 rond leiderschap in transformerende tijden
- 16u50 Volgende denktank
- 17u00 Afsluiten met een drankje

# LEIDERSCHAP IN TRANSFORMERENDE TIJDEN



Describe an experience when someone inspired you to be or act in a way that was very different for you – a moment of personal transformation. It would be best, but not essential, if it was a story about someone not related to you (e.g., not a parent, spouse or child).

- What transformed? Was this risky for you? What made it worth the risk?
- What did the person say or do that was transformational?
- What was it about the person, or your relationship, that allowed you to be willing to make this shift?
- What does this story teach us about leading others to transform?

# LEIDERSCHAP IN TRANSFORMERENDE TIJDEN



Tell me about the most transformational leader you have ever witnessed. He or she might not have been very transformational, but of all the leaders you have ever observed, he or she had the most positive impact on changing what people did or how they showed up.

- What was it about them that made them transformational?
- What was it about the other people in the situation that made them transformational?
- What was it about the situation that made them transformational?
- What more does this story teach us about the character and context of transformational leadership?

# LEIDERSCHAP IN TRANSFORMERENDE TIJDEN

## Eerste inzichten

Om transformatie te bewerkstelligen:

- is er nood aan een **generatief beeld** (vb. florerende bestemming)
- moet het generatief beeld **aantrekkelijk** zijn
  - Het moet leiden tot connectie en de wil om deel te nemen
- is het nodig te starten met **veel kleine projecten**
  - Deze zullen niet allemaal slagen, maar zijn nodig om te leren (experimenteren)
  - Daarbij is het belangrijk om de resultaten te monitoren, lessen te verspreiden, momentum en energie te behouden en mensen met gelijke interesses te verbinden

# LEIDERSCHAP IN TRANSFORMERENDE TIJDEN

## Volgende stappen

- definiëren wat het generatief beeld is
- duidelijk bepalen waarom we willen transformeren
- mensen en/of organisaties identificeren die mee willen transformeren
- starten met de goede voorbeelden
- stoppen met te praten over 'groei'



# BEDANKT!

Volgende denktank  
14 juni 2018